

## マージン率などの公開資料

改正労働者派遣法に基づき、マージン率等について公開いたします。

＜株式会社マツヤマ＞労働者派遣の実績及びマージン率など 令和6年10月1日時点

拠点名称		本社		
拠点の所在地		兵庫県尼崎市塚口町 1-31-13		
派遣労働者数	派遣先事業者数	① 労働者派遣の料金(1日8時間当たりの平均)	② 派遣労働者の賃金(1日8時間当たりの平均)	マージン率 (① - ②) ÷ ①
428人	45事業所	16,296円	10,848円	33.43%

\* マージン率とは…派遣先より株式会社マツヤマに支払われる派遣料金から、派遣労働者に支払う賃金を差し引いた残りの額がマージンであり、これを派遣料金で除して得られた率をマージン率といいます。

＜労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別＞

労使協定第30条の4第1項の労使協定を締結している。

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲：(全ての派遣労働者)

当該労使協定の有効期間の終期：(令和7年3月31日)

＜マージンに含まれる費用＞

社会保険料	健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料、雇用保険料、労災保険料などの会社負担分	
有給休暇費用	年次有給休暇取得時にかかる賃金(派遣先への請求はできません)	
会社運営経費	健康診断費用	一般検診及び特殊健康診断の受診費用
	募集費用	派遣労働者の募集にかかる求人媒体費(求人誌及びインターネット等)
	就業管理費用	派遣労働者の就業に関する費用
	営業費用	営業スタッフの人件費及び活動費・法定手続費用・事務所費・通信費など
営業利益	労働者派遣の料金から労働者の賃金、社会保険料、有給休暇費用、会社運営経費を差し引いた利益	

＜教育訓練に関する事項＞

- ・ 資格試験受験費用
- ・ 外部講師によるセミナー参加費用
- ・ 人材派遣のシステム(基礎)
- ・ 情報セキュリティ
- ・ その他会社が必要と認めた教育訓練費

\* 全ての教育訓練において訓練費用負担は無償、賃金支給は有給とする。